

Załącznik nr 1 do ogłoszenia

WYMAGANIA DLA KANDYDATÓW

Do składania aplikacji zapraszamy osoby, które spełniają następujące wymagania:

1. Posiadają wykształcenie wyższe magisterskie;
2. Posiadają formalne przygotowanie do pracy trenera (certyfikat trenera lub zaświadczenie o ukończeniu szkoły/studiów podyplomowych z zakresu umiejętności trenerskich) – należy podać nazwy nazwę kursu/ów lub studiów podyplomowych, datę ukończenia kursu/ów lub studiów podyplomowych, instytucję wystawiającą zaświadczenie oraz liczbę godzin (minimum 120 godzin dydaktycznych);
3. Posiadają doświadczenie w prowadzeniu zajęć warsztatowych/konsultacji grupowych pracowników instytucji wspierających prace szkół, w tym dla poradni psychologiczno - pedagogicznych i bibliotek pedagogicznych, z zakresu procesowego wspomagania z uwzględnieniem technik coachingowych lub innych form wsparcia (tutoring, mentoring, superwizja, facylitacja) – co najmniej 120 godzin szkoleniowych – należy podać nazwy prowadzonych zajęć warsztatowych/ konsultacji grupowych, liczbę godzin, zakres tematyczny, instytucje organizującą dane szkolenie/spotkanie.

KRYTERIA WYBORU

Zamawiający oceni oferty kierując się następującymi kryteriami:

| L.p. | Kryteria oceny ofert | Waga kryterium |
|------|------------------------------|--|
| 1. | Cena | 30% |
| 2. | Kwalifikacje i doświadczenie | 70% w tej części Oferent może uzyskać maksymalnie 30 punktów |

Zasady oceny kryterium „Cena”.

Każda oferta otrzyma zaokrągloną do dwóch miejsc po przecinku liczbę punktów wynikającą z działania:

Ocenę oferty w tym kryterium określono wg wzoru:



$$C=(CN/CR) \times 30\% \times 100$$

| | | |
|-----|---|---|
| C | – | liczba punktów przyznanych rozpatrywanej ofercie w ramach kryterium |
| CN | – | najniższa oferowana cena |
| CR | – | cena oferty rozpatrywanej |
| 30% | – | waga kryterium |

Zasady oceny kryterium „Kwalifikacje i doświadczenie”.

Punkty w tym kryterium zostaną przyznane w skali punktowej od 0 do 30 punktów na przedstawionego kwalifikacji i doświadczenia.

1. Przygotowanie do pracy trenera w postaci liczby godzin ukończonych studiów/kursów/szkoleń:
 - od 120- godzin do 159 godzin szkoleń/studiów/kursów przygotowujących do pracy trenera – 5 pkt
 - od 160 godzin – do 239 godzin szkoleń/studiów/kursów przygotowujących do pracy trenera – 10 pkt
 - od 240 godzin – do 300 godzin szkoleń/studiów/kursów przygotowujących do pracy trenera – 15 pkt
2. Doświadczenie w prowadzeniu zajęć warsztatowych/konsultacji grupowych dla kadry systemu oświaty, z zakresu procesowego wspomaganie z uwzględnieniem technik coachingowych lub innych form wsparcia (tutoring, mentoring, superwizja, facylitacja)
 - od 120 godzin– do 159 godzin prowadzenia zajęć warsztatowych/konsultacji grupowych – 5 pkt
 - od 160 godzin – do 239 godzin prowadzenia zajęć warsztatowych/konsultacji grupowych – 10 pkt
 - od 240 godzin – do 300 godzin prowadzenia zajęć warsztatowych/konsultacji grupowych – 15 pkt



Ocenę oferty w tym kryterium określono wg wzoru:

$$A = (AN/AR) \times 70 \% \times 100$$

- A – liczba punktów przyznanych rozpatrywanej ofercie w ramach kryterium
- AN – liczba punktów częściowych w kryterium jakości przyznanych rozpatrywanej ofercie
- AR – maksymalna ilość pkt możliwa do uzyskania
- 70% – waga kryterium

Za najlepszą ofertę zostanie uznana ta, której wartość punktowa uzyskana po zsumowaniu liczby punktów w wyżej opisanych kryteriach da największą liczbę punktów, zgodnie ze wzorem:

$$P = K + C$$

gdzie:

P - całkowita liczba punktów

K - liczba punktów przyznanych badanej ofercie w kryterium kwalifikacje i doświadczenie,

C – liczba punktów przyznanych badanej ofercie w kryterium cena.

